

树公道正派组工干部形象的途径探析

陈 宏,黄丰平

(浙江科技学院 组织部,浙江 杭州 310023)

摘 要:公道正派是组工干部职业道德和组织部门自身建设的核心内容,本文从强化职业道德、提高职业能力、建立制度保障等三个方面对坚持公道正派、树立组工干部形象的途径进行了探讨和分析。

关键词:公道正派;职业道德;职业能力;制度保障

中图分类号: C961

文献标识码: A

文章编号: 1671-8798(2004)02-0117-03

公道正派是组工干部职业道德和组织部门自身建设的核心内容,是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基,是组织工作的生命线。对于组织部门和组工干部来说,学习贯彻“三个代表”重要思想,一个很重要的方面,就是要坚定不移地在思想上坚持公道正派意识,在行为上贯彻公道正派原则,从而保证公道正派的最终实现。要做到公道正派,树立良好的组工干部形象,需要“多管齐下”。首先,必须从意识上强化公道正派的职业道德,修身养性、廉洁自律,在工作和生活中自觉坚持公道处事、正派做人;其次,贯彻正确的用人导向,引进科学的选人、用人模式,提高公道正派的职业能力;再次,建章立制,完善公道正派的监督机制和制度保障。

1 加强党性锻炼,强化公道正派的职业道德

职业道德是人们在从事职业过程中所表现出的道德规范和准则。坚持公道正派,是组织部门职业道德建设的核心和关键,也是树立组工干部良好形象的前提和基础。组织部门担负着为党的事业选人用人的工作,责任重大。选好用好一个干部,就能激发广大干部干事创业的热情,就能发展一方经济,保证一方平安,造福一方百姓,就能树立组织部门的良好形象。而选错用错一个干部,就会挫伤一批干部的积极性,就会给党的事业、人民的利益带来损失甚至危害,就会自损组织部门的形象。正确对待手中权力,实事求是,光明磊落;正确对待个人得失,克己奉公,扎实工作。组工干部应把握好自己,使公道正派真正成为一种习惯,一种自觉,一种职业道德^[1]。

1.1 光明磊落,提高党性修养

首先,树立正确的世界观、人生观、价值观,解决好权力观、地位观、利益观问题。要淡泊名利,甘为人梯,能以一颗平常心看待周围的一切,特别在用人问题上不搞封官许愿、拉拉扯扯,对各种跑官风、说情风要敢于抵制,真正把自己锻炼成为“一个高尚的人,一个纯粹的人,一个有道德的人,一个脱离了低级趣味的人,一个有益于人民的人。”其次,组工干部要努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论,深入学习领会和全面贯彻“三个代表”重要思想,坚持以党的性质和宗旨为前提,提高党性修养,牢记“两个务必”,想问题、办事情、定政策从最广大人民的根本利益出发,始终保持党的先进性,保持组工干部的公道正派形象。

1.2 廉洁自律,形成高尚人格

组工干部要清正廉洁,要守得住清贫,耐得住寂寞,不为名利所惑,不为浮华所动。始终把公道正派作为

收稿日期: 2003-10-10

作者简介: 陈 宏(1967—),男,浙江义乌人,经济师,主要从事组织干部工作;黄丰平(1954—),女,河北盐山人,助理研究员,组织部部长,主要从事组织干部工作。

第一修养,坚持“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”。“对己”“对内”是根本,正人先正己,组工干部,必须注重采取多种途径和方法,加强自我改造,提高自身素质,形成公道正派的高尚人格。其中,形成高尚人格的核心是自律,自律是一个人自我省察、自我矫正、自我约束、自我规范意识和行为。组工干部要严于律己,洁身自好,要管住自己的嘴,不该吃的不吃;管住自己的手,不该拿的不拿;管住自己的脚,不该去的地方不去,做政治上的“明白人”、经济上的“清白人”、作风上的“正派人”,要慎独慎微慎初,从严自律,修身正心。

1.3 兢兢业业,加强职业素养

要通过学习,不断提高组织部干部的政治素质和政治理论水平,内练素质,外塑形象,从而使自己的职业素养得以提高。组工干部必须以强烈的事业心和使命感来对待自己的工作,在为党的事业的奋斗中实现自己的人生价值。增强服务意识,提高服务质量。以“高标准、高要求”为起点,在工作思路方法上求新,在工作过程中兢兢业业,作风求实,在工作目标上效果求佳,把以“公道正派”为主题的“树组工干部形象”集中学习教育活动融入到组织部的全部工作之中。

2 学习业务知识,提高公道正派的职业能力

职业能力的提高,光有愿望是不够的,还要有熟悉的业务知识和其他专业基础知识的支持。作为一名组工干部,要做到公道正派,在刻苦学习各种规章制度的同时,还应懂得包括人才学、领导学、心理学、教育学等与组织工作密切联系的其他知识。工作中运用这些知识,积极探索引进科学的手段,加强实践锻炼,善于总结干部工作的内在规律,努力提高履行职责的能力,从而增强公正选人用人的成效,提高公道正派的职业能力^[2]。

2.1 熟知规章制度,贯彻正确的用人导向

组工干部要认真学习各项干部选拔任用制度,对《党政领导干部选拔任用工作条例》等规章制度做到烂熟于心,提高政策水平、知识水平和工作水平。确立正确的用人导向,守原则、讲公道、扬正气,明确“四个坚持”,做到“四不提拔”,即坚持用好的作风选人,坚持用严格的程序选人,坚持用改革的办法选人,坚持用群众公认的标准选人,跑的不提拔,群众反映强烈的不提拔,公认度低的不提拔,拉票争官的不提拔^[3]。真正把自觉坚持和忠诚实践“三个代表”重要思想作为根本标准,把十六大提出的形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层作为根本目标。认真贯彻落实党的干部路线、方针、政策和《党政领导干部选拔任用工作条例》,大力选拔那些政治坚定,有真才实学,肯干事、能干事、干成事、干好事,不事张扬、不跑不要的干部,旗帜鲜明地鼓励开拓,支持实干。对那些责任心不强、不干实事、工作没有起色的,跑官要官的,该调整的一定要及时调整。

2.2 坚持积极探索,引进科学的选人、用人模式

人才资源是第一资源,在工作中,如何选好人,选准人是一个不断探索完善的过程。因此,我们在工作中,在严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的同时,要不断学习,结合工作实际,引进科学的选人、用人模式,坚持用改革的办法选用干部,创新干部考察工作机制,改进考察工作方式和方法,落实群众的知情权、选择权、参与权、监督权。积极探索选拔任用干部票决制,充分发扬民主,在认真执行公示制、试用期制的同时,不断完善干部考核工作,实行末位淘汰制,使考核工作真正起到作用。通过加大干部人事制度的改革力度,加大公开选拔的力度,促使优秀人才脱颖而出。

2.3 善于总结规律,确保职业能力得以提高

为了进一步坚持公道正派的原则,形成人尽其才、人才辈出的局面,组工干部要有较高的职业能力,因此,在熟知各类规章,引进科学模式的基础上,组织部门还应该善于总结选人用人的经验,学会掌握洞察人才的能力,在用人上做到“人尽其才,才尽其用”,根据干部的特长、兴趣、爱好,使人才和岗位达到最佳结合。同时组工干部要进一步解放思想,树立识人选人新观念,使知人善任的能力得到提高。

3 建立规章制度,形成公道正派的制度保障

要做到公道正派,除了在意识上强化公道正派的职业道德,牢固树立公道正派的理念,以及具有公道正派的职业能力以外,还要大力弘扬组织部门坚持公道正派的好传统、好作风,坚持与时俱进、开拓创新,赋予公道正派以新的时代内涵。将公道正派的好经验、好做法,以制度的形式固定下来,纳入到组织部门自身建设

的经常性工作之中,建立起公道正派的监督机制和制度保障,形成长效机制。

3.1 建章立制,以制度约束人

建章立制是树立公道正派形象的保证,组织部门在选拔任用干部的过程中,要紧密结合组织工作的规范化、制度化,在建章立制上下功夫,要善于总结经验,结合自身工作职责、任务和要求,制定坚持公道正派的行为准则,使之成为公道正派的各项规章制度和工作机制,形成一套指导工作有效开展的行为规范。有了制度,就有了约束,是否按制度办事,就成为公道正派与否的检验标准。如目前实行的考察预告制度、任前公示制度、考察责任追究制度等等,都使得干部选拔任用过程更加公开透明,杜绝了暗箱操作的行为。

3.2 构建体系,加强可操作性

建立规章制度,使组织部门在选拔任用干部过程中有章可循,有据可依。在工作中,要将各种规章整合起来,形成一个体系。通过一个体系的构建,来保证制度的严密性、延续性。如《党政领导干部选拔任用条例》中对干部的选拔任用的各个环节进行了规定,但同时还要有一些相关的制度加以辅佐与保证,如建立和完善一些操作性与科学性都强的考核、评价、升降等制度,使干部的轮岗交流、能上能下也成为一种很正常的行为。同时,通过建立健全制度体系,使组工干部明确岗位职责、掌握工作标准、严守工作纪律;并规范组工干部的日常行为,使组工干部知道哪些可以做、哪些不可以做,应该怎么做、不应该怎么做。针对组织部门的一些不公道正派的行为,有了相应的体制和制度,就可以进行制约和纠偏。

3.3 加强监督,确保制度的实施

进一步强化监督管理,寓监督于管理之中,以监督促进管理,从而切实地把公道正派的要求落到实处,确保制度的实施。一是强化对领导干部的监督管理,通过定期谈心、谈话诫勉、函询回复、述职述廉等手段,使监督约束经常化,并注意把组织部门与纪检监察机关和审计、信访等部门的监督结合起来;二是强化对组工干部的监督管理,建立和完善内外结合、自上而下与自下而上结合的监督制约机制,本着对同志负责、对党的事业负责的态度,该提醒的提醒,该批评的批评,该采取组织措施的坚决采取组织措施;三是强化对干部选拔任用工作的监督管理,把监督的关口前移,变注重事后检查为强化事前、事中监督,变被动督查为主动防范,变亡羊补牢为未雨绸缪,把普遍检查与重点抽查结合起来,把上级检查与自我检查结合起来,坚决防止和纠正选人用人上的不正之风。

总之,组工干部只有牢固树立公道正派的理念,让这一理念扎根在心中,落实到行动上。并通过不断学习,提高公道正派的职业能力,坚持做到公道正派,按制度办事,才能赢得广大群众的信赖。最终在广大群众中树立良好的组工干部形象。

参考文献:

- [1] 林志英. 浅论新时期组织工作干部素质[J]. 公用事业杂志, 2002, (3): 47-48.
- [2] 王绥霆, 许道顺, 林文轩. 关于树立公道正派的组工干部形象的若干建议[J]. 海南金融杂志, 2003, (10): 61-62, 64.
- [3] 黄丰平, 陈宏. 坚持用好作风选人, 加强干部队伍建设[J]. 浙江科技学院学报, 2003, 15(S0): 128-131.

Study on fostering the justice image of organization cadres

CHEN Hong, HUANG Feng-ping

(Dept. of Organization, Zhejiang University of Science and Technology, Hangzhou 310023, China)

Abstract: Justice is the key contents of professional ethics and self-developing of organization department. This paper probes into and analyses the ways of the insisting upright justice and establishing a good & healthy image of organization cadres from the following aspects, which is strengthening professional ethics, improving ability and setting up guarantee system.

Key words: upright justice; professional ethics; professional ability; institution guarantee