

坚持用好作风选人 加强干部队伍建设

黄丰平,陈 宏

(浙江科技学院 党委组织部,浙江 杭州 310012)

摘 要:从几方面阐述了在干部选拔中,应坚持用好的作风选作风好的人,切实推进干部制度建设。

关键词:好的作风;干部;选拔

中图分类号:C961 **文献标识码:**A **文章编号:**1671-8798(2003)S0-0128-04

党的十五届六中全会提出的《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》(以下简称《决定》)强调指出:必须坚持用好的作风选人,选作风好的人,坚决防止和克服用人上的不正之风。这是对干部选拔任用工作提出的新要求,也是推进干部制度建设的一个重要内容。在新的形势下,正确认识和实践这一要求,对加强各级领导班子和干部队伍建设具有极其重要的意义。

1 坚持用好的作风选作风好的人,是党的作风建设的一个关键环节

1.1 用好的作风选作风好的人,对于党的作风建设具有重要的导向作用

江泽民同志提出,用什么人不用什么人,对党的作风建设乃至整个党的建设具有重要的影响和导向作用。党的作风就是党的形象,是党的性质、宗旨、纲领、路线的外在体现。加强和改进党的作风建设,是增强党的创造力、凝聚力和战斗力的重要保证。《决定》明确提出,“坚持任人唯贤,是加强和改进党的作风建设的组织保证”。用人就是举旗,选什么人,不选什么人,用什么人,不用什么人,体现着干部任用上的价值导向。选用作风好的干部,就等于树立起一面旗帜,树立起党的干部的良好形象,就会对广大干部转变作风产生积极的引导和示范作用。这样的干部,就会成就一番事业,造福一方百姓;反之,用一名作风不好的干部,就等于打开了用人上不正之风的闸门,就会伤害干部群众的心,就会败坏党的风气。这样的干部,就会祸害一方百姓,严重败坏党的形象。因此,坚持正确的用人导向,能使各级领导班子树立奋发有为、廉洁奉公、团结高效的形象,能增强领导班子的凝聚力和战斗力,这对各级党委和组织部门来说,是在工作实践中必须把握的方向性问题。

1.2 用好的作风选人,才能选出作风好的人

作风好的领导干部是我们事业成功的首要条件。要选作风好的人,关键要解决好用什么样的作风选人的问题。选人用人的人作风不正,就不可能全面深刻地理解和贯彻党的干部路线和方针政策,不可能深入地调查研究,不可能一丝不苟地执行选拔任用干部工作的各项规定和程序,因而也就不可能客观公正、准确无误地评价和识别干部。选人的作风不端正,就可能会出现以言容而取才,不深入实际,不了解干部的真实情况,被表面现象所迷惑,而选拔出不学无术、缺德少才的人。选人的作风不端正,就可能会出现以小疵而掩才,不注意干部的全部历史,而看干部的一时一事,贻误人才;选人的作风不端正,就可能会出现以个人好恶而选才,惯于任人唯亲,拉拉扯扯,埋没了一批有用之才;选人的作风不端正,就可能会出现以卑微而轻才,不善于发

作稿日期:2003-06-20

作者简介:黄丰平(1954—),女,河北盐山人,助理研究员,主要从事党务工作。

现那些位卑言轻,默默无闻的人,而浪费了人才。因此,选人用人的人要认真学习 and 贯彻六中全会精神,端正自己的作风,真正做到“五坚持、五不准”,这对于选好人、用好人至关重要。

1.3 作风好的人,才能保证党的路线、方针、政策落到实处

新世纪,我们党肩负着十分艰巨的任务。政治路线确定之后,干部就是决定的因素。邓小平同志指出:正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证,中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上说,关键在人。干部是党和人民事业的领航员,他们称职与否直接关系到我们的航船能否按既定的方向前进。我国的改革开放和整个现代化建设事业都处在关键时期,这个时期的工作能不能做好,经济体制和经济增长方式能不能转换好,在经济发展的同时能不能同时实现社会主义全面进步,对于中国的地位和命运,对于实现我们的第三步战略目标,都至关重要。而走好这关键的一步,很大程度上取决于我们的干部队伍,取决于各级领导班子的状况。作风好的干部,能坚持实事求是,解放思想,不断研究新情况,解决新问题,把上级的方针政策同本地实际结合起来,创造性地开展工作;能够把改造客观世界与改造主观世界结合起来,树立正确的世界观、人生观、价值观;能深入实际,深入群众,讲实话、办实事、求实效,反对官僚主义和形式主义;能坚持民主集中制,严守党的纪律,反对独断专行,反对自由主义;能理论联系实际,反对教条主义和形式主义;能坚持清正廉洁。总之,作风好的干部,能保证党的路线、方针、政策落到实处,能保证建设有中国特色社会主义事业的顺利进行。

2 全面贯彻六中全会《决定》,落实好“五坚持、五不准”的要求

党的十五届六中全会《决定》强调,各级党委和组织部门在选人用人的工作中,必须严格遵守党的干部工作的原则,要“坚持任人唯贤,不准任人唯亲;坚持五湖四海,不准搞团团伙伙;坚持公道正派,不准拉关系、徇私情;坚持集体讨论决定,不准个人或少数人说了算;坚持按秩序办事,不准搞临时动议。”同时指出,考察干部要全面深入,既要看工作实绩,也要看品德作风。“五坚持、五不准”是党中央在新形势下,对深入贯彻党的领导干部选拔任用条例、选好用好干部提出的新的要求,是坚持防止和纠正用人上的不正之风的重要举措,也是用好的作风选人、选作风好的人的基本要求。

2.1 全面贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则

用好的作风选人,首先要坚持干部队伍的“四化”方针和德才兼备的原则,离开这一条,就背离了党的干部路线,失去了考察任用干部的科学依据。

“革命化”是干部“四化”方针的重要前提。江泽民同志曾明确提出:“选人、用人、育人都要以革命化为前提。”这是党和国家的领导权真正掌握在政治上可靠的人手里的重要保证。衡量干部的革命化标准,主要看其是否拥护党的基本路线,是否有与履行职责相称的马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的理论水平,是否全面执行党的基本路线、坚定地走有中国特色的社会主义道路,是否经得起改革开放和市场经济的考验,是否具有全心全意为人民服务的思想,是否具有良好的思想作风、学习作风、工作作风、领导作风和生活作风。

“知识化”是干部“四化”方针的重要基础。现代科学技术的发展,使一系列新知识、高科技、越来越迅速而广泛地渗透到各个领域,从而需要大批具有较高文化科学知识的领导干部学会掌握它、运用它。

“专业化”是干部“四化”方针的一个重要条件。如果没有真才实学,那么在自己的岗位上就很难有所作为。“专业化”包括知识和能力两个方面。虽然知识通过实践可以转化为能力,然而,知识并不等于能力,有些人有专业、有技能,但是缺乏必要的领导决策能力,不适宜当领导,这就要求我们选拔干部时,必须注意能力问题,注重选用知识能力型人才。

“年轻化”是干部“四化”方针的一个重要方面,它能使我们的干部队伍更富有活力,更富有朝气,同时也使我们的事业兴旺发达,后继有人。但“年轻化”不仅仅是年龄的概念,从本质上说它包括精力、智力、体力强弱等因素。

“四化”方针是一个有机的整体,应该全面贯彻,不能顾此失彼。在干部选用工作中,要切实把握好“四化”中的“四化”之间的关系,坚持把“革命化”放在首位;切实把握好德才兼备原则中“德”与“才”的关系,把“德”放在首位,始终高度重视干部的思想政治素质,并把作风状况作为选用干部的重要依据,全面衡量,择优而

用。

2.2 贯彻群众公认原则,扩大干部工作中的民主

如何才能做到准确识别干部,公正评价干部,科学选拔和正确使用干部?一个重要方面就是在坚持党管干部原则,改进党管干部方法的前提下,贯彻群众公认原则,充分走群众路线,扩大干部工作中的民主,这是在新形势下,运用党的群众路线,搞好干部的选用工作,提高干部考察质量的迫切需要,是改进选人用人作风的核心问题,也是对干部选用工作监督的有力举措。依靠群众,扩大民主,就是要认真落实群众对干部选用的知情权、参与权、选择权和监督权,进一步提高干部工作的公开度和透明度。要落实“四权”,就要求我们在干部选用工作中要认真组织广大群众积极参与,讲明原则、政策和要求,通过评议、测评、推荐、考察等环节的工作,广泛听取和集中干部群众的正确意见,把群众的公论作为选用干部的重要依据,并接受群众监督。要创造宽松的环境,确保群众能正确表达自己的意愿;要尽可能多地听取各方面的意见;要讲究谈话艺术,注意谈话深度,既要听取多数人的意见,又要注意听取少数人甚至个别人的意见;对反映干部的问题,清楚、事实准确的要听取,不准确的也要给予说明和理解,要做到:对群众公认度高,经过考察确实优秀的干部,要委以重任;对表现尚可,但群众有意见,一时得不到谅解的干部,不能勉强使用;对多数群众不认可、不满意的人,决不能使用;已经在领导岗位上的,经考察确实不称职的,要坚决予以调整。

2.3 坚持民主集中制原则,严格遵守选拔任用干部的程序,是用好的作风选人的必然要求

民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度,是党内生活必须遵循的基本准则,也是实行决策民主化、科学化必不可少的制度保证。在干部选用工作中,只有坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的制度,才能从根本上解决用好的作风选人、选作风好的人的问题。因此,选拔任用干部必须坚持党的集体领导,任何人包括党委主要领导在内,都不能把个人凌驾于集体之上,不能个人或少数人说了算,不能用个别圈阅代替会议讨论决定。为保证党委的正确决策,要严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》(以下简称《条例》)规定的民主推荐、酝酿考察、讨论决定的基本工作程序,做到多数人不赞成的不提名,未经组织考察的不讨论,集体讨论多数人不同意的不通过。要在完善干部选拔任用工作程序的同时,严把各工作环节,只有这样,才能确保选准用好干部。

2.4 加强干部选拔任用工作的监督,坚决防止和纠正用人上的不正之风

坚持用好的作风选人,不仅要有好的思想作风、工作作风和领导作风,还要加强对干部选拔任用工作的监督,这是防止和纠正用人上不正之风的重要保证。

要加强干部选拔任用工作的监督。一是要加强对《条例》执行情况的监督,坚持定期对执行《条例》情况的检查,发现问题及时纠正解决。二是进一步拓宽监督渠道,积极探索民主监督的有效途径,把党内监督与群众监督、舆论监督紧密结合起来,以使我们选拔任用干部工作的权力能够置于党组织和群众的有效监督之下。三是建立监督制度,保证对选拔任用干部工作的监督取得实效。要抓紧制定和完善选拔任用干部工作中各个环节的有关制度,要认真落实、积极推进干部任前公示制、试用期制、干部考察预告制等一系列已出台的制度和,同时还要针对工作中的难点问题,抓紧研究建立干部选拔任用工作责任制和用人失误追究制,从制度上保证“用好的作风选人、选作风好的人。”

3 加强组织部门的自身建设,是落实用好的作风选人的前提条件

坚持用好的作风选人,是一项政治任务,组织部门肩负着重大的责任。必须加强自身建设,正确行使选人用人权,认真执行“五坚持、五不准”的要求,以坚强的党性,优良的作风为党和人民把好选人用人关。

3.1 要勤于学习,提高素质,更新观念,增强与时俱进的本领

学习是一种精神,一种责任,一种追求,一种境界。学习是掌握知识、熟悉业务、增强本领的重要手段和方法,也是增强党性,加强修养的一个基本环节。面对21世纪的挑战,江泽民同志发出了“创建学习型社会”的号召,组织部门的同志应解决好不断提高理念素养和知识更新的问题,既要坚定理想信念,强化政治意识、执政意识和大局意识,不断提高政治敏锐性和政治鉴别力,又要精通业务,不断拓宽知识领域、更新知识结构,成为本职工作的行家里手。同时还要解放思想,更新观念,不断创新,与时俱进,使我们的工作能适应形

势和任务的变化,符合“三个代表”的要求,有利于选贤任能。

3.2 公道正派,严格自律,增强自身的免疫能力

组织部门岗位重要,责任重大,各方面的要求很高,组工干部要正确对待与行使党和人民赋予的权力,要时时处处严格要求自己,做到自重、自省、自警、自励,坚持讲政治、讲党性、讲正气,严格按照党的政策办事,公道正派,敢于抑制各种不正之风,强化廉洁自律意识,做到不为名所缚、不为物所累、不为誉所喜、不为失所悲、不为利所驱、不为钱所惑、不为色所诱,保持共产党人的浩然正气,做一名堂堂正正的共产党员,做一名无愧于党、无愧于民的组工干部。

3.3 勤政优政,求真务实,增强服务意识

作风问题,也是形象问题,作风不正,形象必定好不了,也必然脱离群众,脱离实际。组工干部一定要继承和发扬党的优良传统,进一步改进工作作风,树立良好形象。工作中,一要树立认真负责、严谨细致的作风。要以对党对人民极端负责的精神,勤勤恳恳,兢兢业业地做好本职工作,要认认真真,一丝不苟地完成每一项工作。二要树立注重实效,真抓实干的作风。要反对形式和官僚主义,工作要有计划、有布置、有督促、有检查,要提高工作效率,充分利用现代化办公手段,高标准、高质量、高效率地完成工作。三要强化服务意识。不能高高在上,脱离群众,要主动热情地为广大党员、干部和知识分子服务,杜绝门难进、脸难看、事难办的现象,努力使组织部门真正成为“党员之家”、“干部之家”和“知识分子之家”。

Choosing cadres with the good style and strengthening cadres contingent building

HANG Feng-ping , CHEN Hong

(Dept. of Organization, Zhejiang University of Science and Technology , Hangzhou 310012 , China)

Abstract: In several aspects, the paper explains that we should insist on using good style of work to select the good - styled in cadre selection so as to advance cadre's institutional improvement conscientiously.

Key words: good style of work; cadre; selection

(上接第 127 页)

Characteristic and prevention of teenagers' network crime

CHAI Shi-qing

(Dept. of Social Science, Zhejiang University of Science and Technology, Hangzhou 310012, China)

Abstract: With the popularization of Internet among teenagers, network crime, a new type of crime comes forth, with Internet as its means. Most of the offenders are teenagers, this arouses common anxiety and concern of society. Based on the analysis of the characteristic of teenagers' network crime , the paper puts forward several constructive suggestions for prevention of such crimes.

Key words: network crime; characteristic; prevention