

高校工会组织参与“和谐机关”文化建设初探

徐华军

(浙江科技学院 党委组织部,杭州 310023)

摘 要:“和谐机关”文化建设是构建和谐校园的重要环节,工会组织作为高校必不可少的群众组织,应在正确把握高校“和谐机关”文化内涵的基础上,找出工会工作与“和谐机关”文化建设的内在联系,从加强民主管理、关心干部职工、开展文体活动、加强自身建设等多途径积极参与“和谐机关”文化建设。

关键词:高等院校;工会;和谐机关;文化建设

中图分类号: G647.22;D412.6

文献标志码: A

文章编号: 1671-8798(2013)02-0144-04

Reflection on trade union's participation in construction of “harmonious organization” culture in colleges and universities

XU Huajun

(Organization Department, Zhejiang University of Science and Technology, Hangzhou 310023, China)

Abstract: The construction of “harmonious organization” culture is an important part in building a harmonious campus. As an essential mass organization in colleges and universities, the trade union organization should find out the immanent connection between the trade union work and the “harmonious organization” culture construction on the basis of correctly grasping the connotation of the latter one. And it also should devise some methods from such aspects as strengthening democratic management, caring for and supporting the staff, carrying out colorful cultural and sports activities and strengthening own construction to create a “harmonious organization” culture atmosphere.

Key words: institutions of higher learning; trade union; the harmonious organization; cultural construction

国家“十二五”文化改革发展规划纲要提出,要做好深入细致的思想政治工作,在各行各业着力构建和谐劳动关系。构建社会主义和谐社会是全面建设小康社会的重大战略任务,构建社会主义和谐社会必

收稿日期: 2012-09-19

基金项目: 浙江科技学院科研基金党建和统战理论研究专项项目(2012XJZX09)

作者简介: 徐华军(1976—),男,浙江省临安人,助理研究员,硕士,主要从事党建和人力资源管理研究。

须建设与之相应的和谐文化,而高校和谐校园文化则是社会主义和谐文化的一项重要内容。工会组织作为高校必不可少的群众组织,应充分发挥自身优势,积极主动参与和谐校园文化建设,增强师生员工的凝聚力,促进高校科学和谐发展。

1 “和谐机关”文化建设的内涵

高校“和谐机关”文化的基本含意是指高校机关中以崇尚和谐、追求和谐为价值取向,融思想观念、价值取向、思维方式、行为规范、机关作风、道德风尚为一体,反映干部职工对“和谐机关”的共同认识、基本理念和理想追求的文化体系。它追求的是机关内人与人之间和睦相处、和谐共事,部门与部门之间相互配合、互相支持,人与所在部门之间相互依存、荣辱与共,机关部门与外部环境融洽相处、互相促进,从而形成一个思想统一、办事公正、充满正气、诚信友爱、管理有序、科学高效、团结向上的和谐机关氛围^[1]。建设“和谐机关”文化的精髓在于体现“以人为本”的管理理念,注重人的因素,强调人的价值,尊重每一个人的独立人格,重视人的成就感、责任感与使命感,在宽松和谐的环境中完成对机关干部职工的思想信念、职业理想 and 精神的再塑造,在更高层次上挖掘和激发人的潜能,并把个人发展与学校的发展紧密联系起来,从而实现共同的科学和谐发展^[2]。

2 “和谐机关”文化建设的积极作用

当前,高校正面临着“提高人才培养质量,提升科学发展内涵,实现可持续和谐发展”的重要战略机遇期,要抓住和利用好这个战略机遇期,就必须正确应对高校改革发展过程中存在的一些矛盾和问题,花力气妥善协调各方面利益关系,大力推进和谐校园建设。“和谐机关”文化建设,是构建和谐校园的重要组成部分,它对促进和谐校园建设主要有三方面的积极作用。

2.1 基础和保障作用

高校党政机关自身的和谐与否,不仅关系到学校党委和行政的施政能力和宏观管理水平,也关系到学校整体工作的协调发展,是推动学校科学和谐发展、构建和谐校园的重要基础和保障。

2.2 示范和引领作用

高校党政机关是高校的办事机构,是高校工作的指挥中枢,对高校各项工作起着重要的指导、协调和宏观监控的作用。这种特殊的地位和作用,客观上要求以“和谐机关”文化建设为抓手,进一步提高机关管理水平,改变机关工作作风,提高机关工作效率,创新机关管理模式,提高干部队伍整体素质,从而提升机关工作整体水平,对各二级单位形成示范和导向作用。

2.3 激励和凝聚作用

通过“和谐机关”文化的建设,可以在机关干部职工中形成共同的价值观,形成尊重、信任、理解、关心、相互支持的和谐氛围。在这种氛围中,每个成员做出的贡献都会及时得到赞赏与鼓励,从而获得心理上和精神上的满足,自觉产生强烈的主人翁意识和责任感,激发和调动工作积极性和创造性,为学校各项事业的发展作贡献。

3 工会工作与“和谐机关”文化建设的内在联系

构建“和谐机关”是一项复杂而系统的工程,对机关工会而言,就是要以科学发展观为指导,深入分析和准确把握构建和谐机关过程中职能的新定位,找出两者之间的内在联系。从建设“和谐机关”全局来看,工会工作与机关文化建设分别属于不同范畴,但实际上,两者又有着难以分割的内在联系。

3.1 工作目标一致性

机关工会工作的重要职能是配合机关党政领导,努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员,动员和团结全体职工自觉参与学校管理、增强服务意识、提高业务水平,在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。机关和谐文化的建设也是通过凝聚力工程的建设,营造良好的氛围,从而促进各项工

作的开展,推进高校事业的发展。

3.2 工作原则一致性

工会工作强调教职工的主人翁地位,积极推行校务公开,实施教职工代表大会等民主管理制度,充分发挥广大教职工的积极性、创造性。“和谐机关”文化的根本追求是将人文因素融入到机关管理工作的实践中,坚持“以人为本”,这既是和谐机关建设的动因,又是和谐机关建设的归宿^[3]。“以人为本”的管理理念与工会工作强调主人翁地位是相统一的。

3.3 工作方法一致性

工会是教职工权益的代表者和维护者,具有维护、建设、参与、教育四项社会职能。工会的四项社会职能与和谐文化建设密切相关,在方式方法上有许多一致之处。如培育团队精神,展示教职工团结协作、奋发向上的精神风貌;关心教职工,为困难教职工排忧解难,体现人文关怀;开展丰富多彩的文体活动,培育教职工的协作精神,加强感情沟通,增加教职工的凝聚力和向心力。这些工作内容既是工会开展工作的主要方法,也是“和谐机关”文化建设的重要内容。

3.4 两者互相促进

机关工会组织有意识地积极参与“和谐机关”文化建设,不仅可以拓展工会工作思路,极大地丰富工会工作的内容,开创工会活动的新局面,而且还有助于工会工作更加紧密地贴近机关工作的实际,有效地促进机关工作作风的优化和工作水平的提高,发挥应有的积极作用。就“和谐机关”文化建设而言,通过工会这一教职工群众组织积极、主动的参与,可以真实全面而又具体地了解干部职工的利益意愿、文化心态、现实需求,从而有助于“以人为本”为核心的和谐文化深入人心,能使“和谐机关”文化建设具有更广泛、坚实的群众基础。

4 工会工作参与“和谐机关”文化建设的路径

“和谐机关”文化的形成是一个动态的、渐进的、长期的过程,在这一过程中,需要机关各职能部门、党组织、群团组织的通力协作,共同努力。机关工会组织作为“联系党和群众、组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益”的桥梁和纽带,在推进“和谐机关”建设中,应该发挥它应有的优势和积极的作用。

4.1 在服务大局中促进“和谐机关”文化建设

机关工会组织要找准工作的切入点,紧紧围绕机关中心工作,充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性,引导大家以主人翁的态度对待工作,把凝聚人心的作用融入到全局工作之中。

4.1.1 要积极倡导主人翁精神

主人翁精神就是职工的主体精神。高校事业的改革发展,离不开机关干部职工的共同努力。为此,要充分尊重干部职工的主体地位,不断强化干部职工的主人翁意识,使之成为推动学校事业健康发展的力量源泉。要在“落实”中强化干部职工的主体地位,发挥好干部职工的主人翁精神。如落实教代会提案,是尊重干部职工民主参与、民主管理和民主监督权益的具体体现;落实干部职工参加“校长听取教代会代表意见座谈会”等,为学校的发展建言献策。要在“公开”中发挥好干部职工的主人翁精神,要通过多种形式主动将学校工作向干部职工公开。如通过校务公开,增大学校工作的公开性、透明度,有效发挥干部职工主动、积极的主人翁精神。要在“依靠”中发挥好干部职工主人翁精神,依靠干部职工,通过广开言路,群策群力等形式,进一步推动机关管理体制、运行方式的改革和创新,促进工作水平和效能的提高。贯彻党的“依靠”方针,不仅是工会各项工作的主线,而且是工会的“生命线”。

4.1.2 要广泛联系会员职工

机关工会组织要始终坚持在政治上与学校党组织保持高度一致,按照机关党组织的工作部署,努力把党的路线方针政策通过工会的工作传递给干部职工,动员、团结全体干部职工自觉地为和谐校园建设事业又好又快发展而奋斗。要通过组织开展各种活动,使党组织更加密切地联系群众,也使广大干部职

工更紧密地团结在党组织的周围。积极开展干部职工扶贫捐款捐物等公益活动,组织干部职工奉献爱心,提升社会责任感,为和谐校园、和谐社会建设尽心尽力。

4.1.3 要积极开展思想政治教育

在创先争优活动和机关作风建设年等活动中,机关工会组织要主动配合党组织加强干部职工思想教育,开展各种生动有效的教育活动,弘扬爱岗敬业、无私奉献的职业精神,强化“教书育人,管理育人,服务育人”意识,对涌现出的“三育人”先进集体和个人要广泛宣传,营造氛围,激发良好的效应。

4.2 在关心干部职工中营造“和谐机关”文化氛围

干部职工生活无小事,它关系到机关工作的战斗力、凝聚力和工作效率。机关工会组织要把关心干部职工、帮助干部职工、努力解决他们生活上的后顾之忧作为机关工会组织工作的一个重点,努力营造“大家庭、一家人”的和谐氛围,使每位干部职工安心工作。

4.2.1 尽心当好干部职工的贴心人

机关工会组织要十分注重了解和掌握机关干部职工的困难情况,努力当好困难干部职工的第一知情人、第一关心人。每年春节前夕,要走访慰问困难干部职工;每次干部职工因病住院,都要派员去医院探望慰问;每当干部职工及干部职工家属去世,都要派人前去抚慰;对于突发变故或患重病的干部职工,要第一时间进行看望和慰问,在工会力所能及的范围内千方百计地提供帮助;每逢夏日,要关心干部职工的防暑降温事项,让干部职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4.2.2 尽责做好女干部职工工作

女职工往往是事业、家庭两兼顾者。机关工会组织要充分利用“三八”妇女节等节日为机关女干部职工送上节日的祝福和慰问,组织女干部职工外出旅游,举办各类关心女干部职工身心健康的讲座,开展适合女干部职工的健身活动等;每逢干部职工或家属有生育,都要去探望和慰问,表达组织上对干部职工的关心之情。

4.2.3 尽力关心青年职工的成长成才

要在校内岗位聘任指导、心理健康辅导、业务能力培训和拓展对外交流等方面更多关注青年职工;关心青年职工的生活,在子女上学、大龄青年交友择偶、文体活动等方面给予关怀;关心青年职工成长,可以开展“成才、担当、责任”读书活动,培养健康向上的心态,提升青年教职工综合素质。在关心青年职工成长成才的过程中,打造“和谐、谦学、务实、创新”的青年精神。

4.3 在丰富文体活动中彰显“和谐机关”文化氛围

机关工会要积极组织丰富多彩的集体活动,努力把干部职工的业余爱好向积极健康的方面引导,提高其生活品质,营造“健康生活、快乐工作”的和谐氛围。

4.3.1 因地制宜,组织干部职工开展形式多样的健身活动

机关工会组织要根据机关干部职工的实际需求,开展丰富多彩的健身活动。如开展“每天一刻钟,健康伴你行”的机关干部职工工间操活动,不仅使广大干部职工达到强身健体、愉悦身心的效果,而且又进一步增强了机关的凝聚力。同时,还要因地制宜,因时制宜,利用业余时间在校内开展乒乓球、羽毛球、瑜伽和网球等各项健身活动,践行“快乐工作,健康生活”的理念。

4.3.2 广泛发动,积极参加学校的各项体育竞赛和活动

对于学校组织的群众体育活动,机关工会组织要广泛发动干部职工积极参与。如学校组织的干部职工运动会、登山活动、拔河比赛、排球比赛、羽毛球比赛、钓鱼比赛、乒乓球比赛、跳绳比赛等,都要按照学校工会的要求,积极发动和组织广大干部职工踊跃参加,并尽力争取较好的成绩。

4.3.3 认真筹办,为干部职工搭建凝心聚力的联欢舞台

要积极拓展干部职工交流沟通渠道,搭建凝心聚力舞台,丰富干部职工文化生活,展现干部职工风采,如举办“迎新年联欢晚会”等,以干部职工自编、自导、自演的形式,反映干部职工热爱生活、快乐工作、和睦相处的节日氛围,从而体现“凝心聚力、相亲相爱、一家人”的氛围。